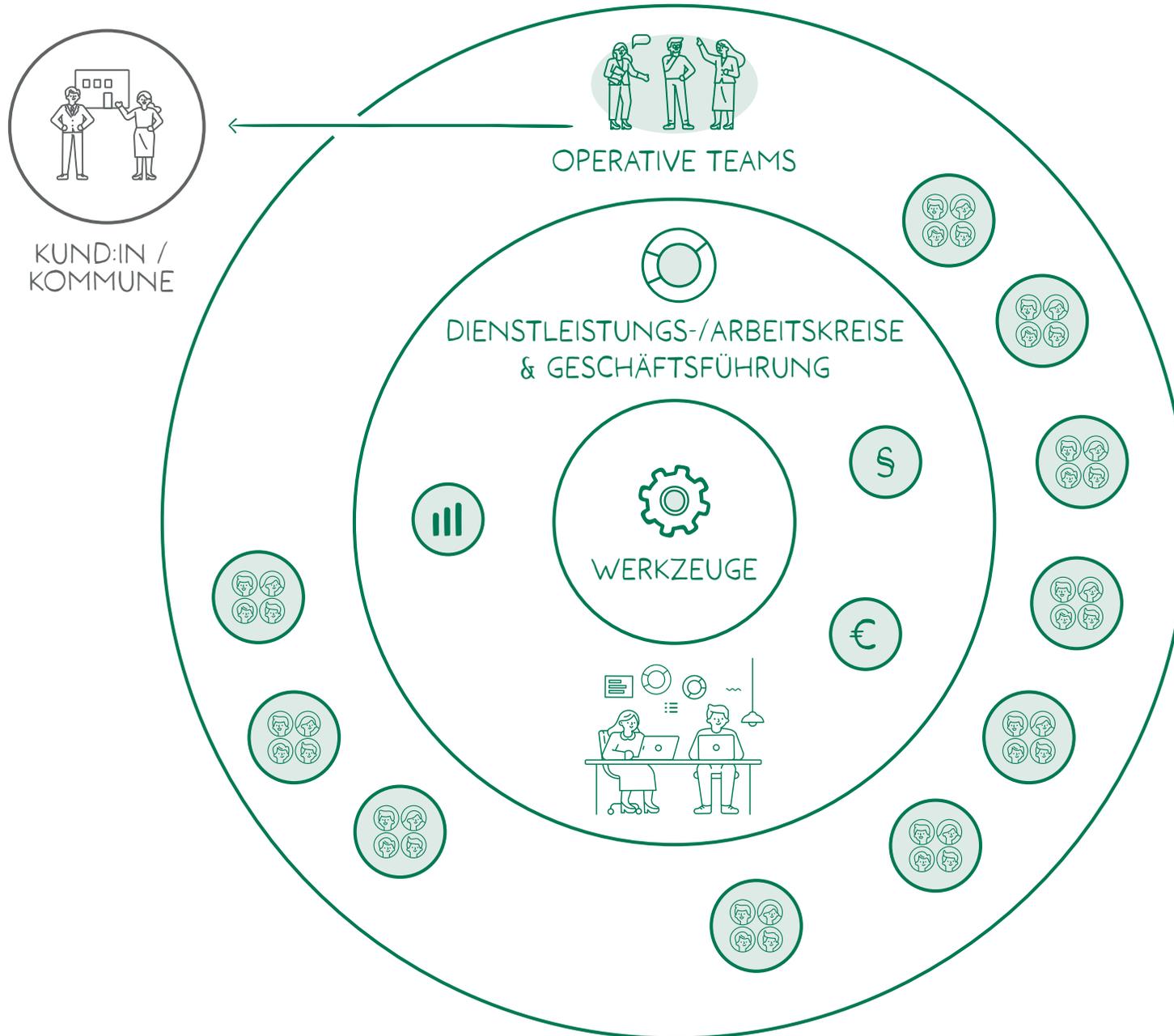


Wie wir arbeiten

Auf dem Weg in eine neue Arbeitswelt
bei der BauBeCon



Wie wir arbeiten

Auf dem Weg in eine neue Arbeitswelt bei der BauBeCon

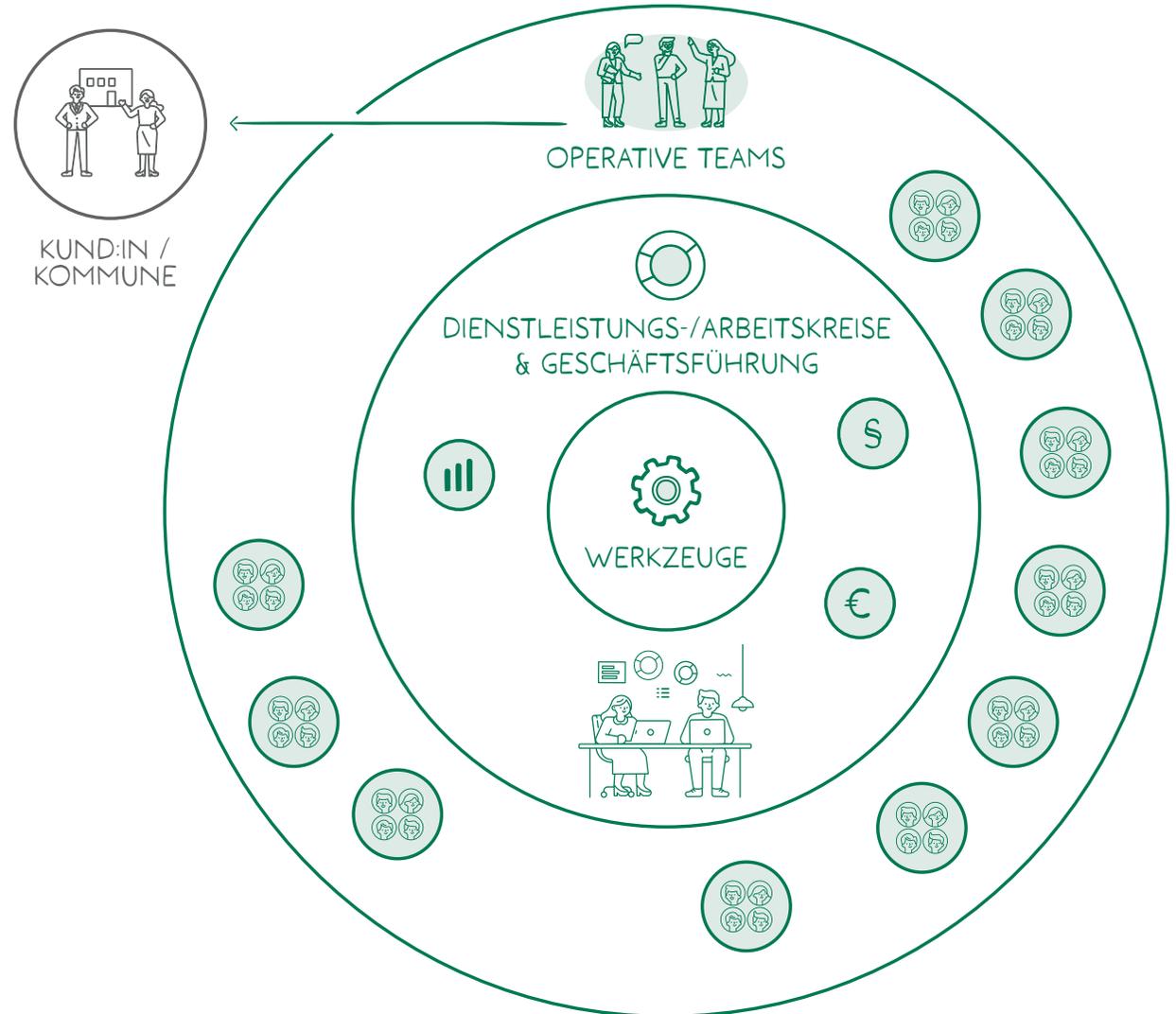
Die BauBeCon Sanierungsträger GmbH hat seit 2021 an der Einführung von **selbstorganisierten Teams** und einer neuen **Organisationsform** gearbeitet. Als Ergebnis wurde das alte hierarchische Organigramm von einem **Kreismodell** abgelöst.

Die Mitarbeitenden aus dem **operativen Bereich** haben sich in **kleineren, selbstorganisierten Teams** zusammengefunden und stellen den äußeren Kreis im Austausch mit den Kommunen dar. Im Kreisinneren sind die **Service- und Dienstleistungsteams** verortet, die mit der Treuhandbuchhaltung, dem Sekretariat, dem Fachteam für Städtebauförderung und vielen mehr **Unterstützung für die operativen Teams** bilden.

Hiermit reagiert die BauBeCon auf immer komplexer werdende Aufgabenstellungen und veränderte Umweltbedingungen, den Anspruch, **schnelle, gute Entscheidungen zu treffen** und eine sich wandelnde Arbeitswelt im Kontext New Work. Getragen wird der Prozess durch eine breite Einbindung aller Mitarbeitenden und begleitet durch die Unternehmensberatung von Ludewig.Team und Kurswechsel.

Zukünftig stehen bei allen Teams die Themen **agiles Projektmanagement** in Verbindung mit **mehr Eigenverantwortung** im Mittelpunkt. Hierdurch kann jeder Einzelne seinen Erfahrungsschatz einbringen und gleichzeitig wird die Konzentration auf Entscheidungssträger vermieden.

Die Entwicklung ist nicht abgeschlossen und wird fortlaufend an neue Einflüsse und auf Grundlage von Feedback angepasst.





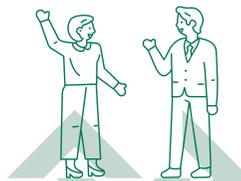
ZUSAMMENARBEIT IN OPERATIVEN TEAMS

UNSERE TEAMMITGLIEDER ARBEITEN AUF AUGENHÖHE MITEINANDER. SIE SETZEN DIE PROJEKTE UM UND SIND ANSPRECHPARTNER:INNEN FÜR UNSERE KUND:INNEN BZW. KOMMUNEN.



Dienstleistungs- UND ARBEITSKREISE

Dienstleistungskreise und Arbeitskreise unterstützen die operativen Teams, damit diese richtig gute Arbeit leisten können (z.B. Treuhandbuchhaltung, Sekretariat...).



NEW WORK



WERKZEUGE

Backgroundwissen und Tools stehen den Teams zur Verfügung.

NEW WORK

FRÜHER:
„ICH FRAGE MEINEN
NÄCHSTEN VORGESETZTEN“

HEUTE:
„ICH FRAGE DIE PERSON, DIE
MIR BEI DER PROBLEMLÖSUNG
AM BESTEN HILFT.“

„WIR LÖSEN DIE AUFGABE
GEMEINSAM IM TEAM.“



WIR REAGIEREN AUF GEÄNDERTE ANSPRÜCHE UNSERER
AUFTRAGGEBER:INNEN UND KOMPLEXER WERDENDE
AUFGABENSTELLUNGEN:

SCHNELLIGKEIT. TRANSPARENZ.
FLEXIBILITÄT. GUTE ENTSCHEIDUNGEN.

ZIELSETZUNGEN DES AGILEN ARBEITENS

- » SELBSTSTÄNDIGKEIT UND SELBSTORGANISATION FÖRDERN
- » MITUNTERNEHMERTUM FÖRDERN
- » MITARBEITERBINDUNG ERZEUGEN UND ZUFRIEDENHEIT ERHÖHEN
- » MEHR EIGENVERANTWORTUNG UND TEAMVERANTWORTUNG SCHAFFEN
- » BASIS SCHAFFEN, UM SCHNELLE UND GUTE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN ZU KÖNNEN

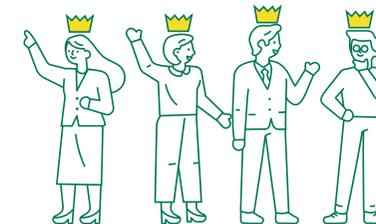
UNSERE FÜHRUNGSKULTUR

FRÜHER: LEADER



1 * INTUITION = 1 * ERFAHRUNGSSCHATZ
VON 1 MENSCHEN

HEUTE: LEADERSHIP



N * INTUITIONEN = N * ERFAHRUNGSSCHÄTZE
VON N UNTERSCHIEDLICHEN MENSCHEN